

Beleidsplan Stichting Seniorencentrum De Cocon 2026-2030

ANBI Beleidsplan

1. Algemene gegevens

Naam stichting: Stichting Seniorencentrum De Cocon

Vestigingsadres: Marktplaats 114, 7811 BA Emmen

RSIN: 814215117

Website: www.cocon-emmen.nl

Rechtsvorm: Stichting

2. Inleiding

Stichting Seniorencentrum De Cocon is een maatschappelijke organisatie die zich inzet voor welzijn, sociale verbondenheid en participatie van senioren en andere volwassenen in de gemeente Emmen. De stichting biedt een laagdrempelige ontmoetingsplaats waar bezoekers elkaar kunnen ontmoeten en kunnen deelnemen aan activiteiten die bijdragen aan gezondheid, zelfredzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid.

3. Missie

Het bevorderen van welzijn, ontmoeting, maatschappelijke participatie en sociale verbinding van senioren en volwassenen in Emmen en omgeving.

4. Visie

Iedereen moet kunnen deelnemen aan de samenleving. Sociale contacten, beweging, cultuur en levenslang leren dragen bij aan gezondheid, geluk en zelfredzaamheid.

5. Doelstellingen

- Verminderen van eenzaamheid
- Bevorderen van sociale contacten
- Stimuleren van een actieve leefstijl
- Organiseren van recreatieve, culturele en educatieve activiteiten
- Versterken van maatschappelijke participatie
- Bevorderen van vrijwilligerswerk

6. Werkzaamheden en activiteiten

Open inloop, koffieochtenden, yoga, gymnastiek, wandelgroepen, creatieve activiteiten, kaartspellen, bingo's, muziekmiddagen, workshops en voorlichting.

7. Doelgroep

Senioren, alleenstaande ouderen, mensen met behoefte aan sociale contacten en andere volwassenen in Emmen en omgeving.

8. Vrijwilligersbeleid

De stichting draait grotendeels op vrijwilligers die activiteiten begeleiden, bezoekers ontvangen en ondersteuning bieden.

9. Fondsenwerving

Inkomsten worden verkregen uit subsidies, giften, sponsoring, fondsen en opbrengsten uit activiteiten.

10. Beheer van vermogen

Het vermogen wordt uitsluitend ingezet voor de statutaire doelstellingen. Er vinden geen uitkeringen aan bestuurders plaats.

11. Bestuur

Bestuurders ontvangen geen beloning. Alleen aantoonbare onkosten kunnen worden vergoed.

12. Communicatie en transparantie

Via de website worden beleidsplan, bestuurssamenstelling, jaarverslagen en financiële informatie gepubliceerd.

13. Toekomstvisie 2026-2030

Versterken van sociale verbinding, uitbreiding van activiteiten, groei van het vrijwilligersbestand en duurzame financiële continuïteit.